

**Калужская областная трехсторонняя комиссия  
по регулированию социально-трудовых отношений**

**Решение**

от 27 июня 2017 года

№ 9

**Об анализе ситуаций на предприятиях,  
допустивших случаи тяжелого  
травматизма и травматизма со  
смертельным исходом, о состоянии  
задолженности по заработной плате в  
Калужской области**

1. По данным Калугастата на 01 июня 2017 года задолженность по заработной плате имела перед 512 работниками на общую сумму 56 млн. 345 тыс. рублей (ЗАО «Думиничский завод», ЗАО «Розовый сад», АО «Калужское опытное бюро моторостроения»).

Задолженность по заработной плате в учреждениях, финансируемых из соответствующих бюджетов, отсутствует.

Анализ, проведенный госинспекцией труда, свидетельствует о том, что основными причинами образования задолженности в организациях, в которых выявлена задолженность по заработной плате госинспекцией труда, является отсутствие у организаций собственных средств, непринятие работодателем надлежащих мер по своевременной выплате заработной платы, халатное отношение к своим обязанностям должностных лиц.

Кроме вышеуказанных организаций, в течение года госинспекцией труда выявлялась задолженность по заработной плате и в других организациях, не включенных в сведения Калугастата. Например, ОАО «Кировский завод», ООО «СМУ-3», ООО «Комфортстрой», «Фирма «АВИВ», ОАО «КЗАЭ», ООО «Экострой», ООО «Элитстрой» и другие.

По заданию Роструда в целях выявления скрытой задолженности по заработной плате и соответствующего мониторинга ведется Реестр организаций, имеющих задолженность по заработной плате. В него входит информация, поступившая из УФНС России по Калужской области - предприятия-банкроты, информация из Службы судебных приставов по Калужской области - исполнительное производство, проверки, проведенные госинспекцией труда.

По данным реестра по состоянию на 22 июня 2017 года сумма задолженности по заработной плате составляет 165 млн. 780 тыс. рублей перед 3011 работниками. В вышеуказанный реестр входят 65 предприятий. Наиболее значительная сумма задолженности по заработной плате имеется в организациях: ЗАО «Розовый сад» (47 млн. рублей), АО «60 Арсенал» (5 млн. рублей), ОАО «Кировский завод» (более 16 млн. рублей), АО «КОБМ» (4 млн. рублей), ОАО «Калужский мясокомбинат» (31 млн. рублей), ООО «МТЕ Минералс» (более 2 млн. рублей), ООО «ТерраГруп» (более 1,6 млн. рублей), ООО «Гера» (более 3 млн. рублей), ООО «Домстройрегион» (более 1,8 млн. рублей), ООО «Никола-Ленивец» (более 2 млн. рублей), ООО «Иск-Вуд» (более 2,8 млн. рублей), ООО «Фирма «АВИВ» (более 1,8 млн. рублей), ООО «Стройинвест» (более 2,9 млн. рублей) и другие.

В целях соблюдения прав работников на получение заработной платы госинспекцией труда было проведено более 250 проверок, в ходе которых выявлено 299 нарушений трудового законодательства по оплате труда. За выявленные нарушения 144 работодателя (должностные лица, юридические лица) привлечены к административной ответственности в виде штрафа на общую сумму 2 млн. 391 тыс. рублей, 13 работодателям объявлено предупреждение.

По результатам проверок в 2016 году по требованию госинспекторов труда выплачена задолженность по заработной плате 5624 работникам на общую сумму более чем 139 млн. рублей. За 1 полугодие 2017 года выплачено более 90 млн. рублей 3222 работникам области (в 2012 году – 16,4 млн. рублей, в 2013 году - 38,5 млн. рублей, в 2014 году - 56 млн. рублей, в 2015 году - 112 млн. рублей).

2. В 1 квартале 2017 года произошло 14 несчастных случаев с тяжёлыми последствиями. Один из них со смертельным исходом.

Анализ состояния производственного травматизма в разрезе основных видов экономической деятельности показал, что в число видов экономической деятельности, с наибольшей численностью травмированных в 1 полугодии 2017 года вошли такие виды экономической деятельности как обрабатывающие производства, здравоохранение, строительство.

Анализ показателей распределения количества несчастных случаев с тяжёлыми последствиями в зависимости от вида (типа) показывает, что наибольшее количество происходит по следующим видам (типам).

В 1 квартале 2017 года в Калужской области произошел 1 несчастный случай со смертельным исходом от воздействия электрического тока, 3 несчастных случая со смертельным исходом, которые не были связаны с производством.

Групповых несчастных случаев в 1 квартале 2017 года в Калужской области не зарегистрировано.

Из 13 несчастных случаев с тяжелым исходом: падение пострадавшего с высоты - 4 случая (31%); воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д. - 3 случая (23%); падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и прочие - 2 случая (15%); транспортные происшествия - 1 случай (8%); избиение - 1 случай (8%); ожоги тела - 2 случая (15%).

Анализ показателей распределения количества несчастных случаев с тяжёлыми последствиями в зависимости от причины показывает, что наибольшее количество несчастных случаев со смертельным исходом происходит из-за неудовлетворительной организации производства работ.

В 13 тяжелых несчастных случаях неудовлетворительная организация производства работ составляет 4 случая (31%), нарушение технологического процесса - 3 случая (23%), неудовлетворительное содержание территории - 3 случая (23%), нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда - 3 случая (23%).

Неудовлетворительная организация производства работ выражается, прежде всего, в несогласованности выполнения работ, в применении опасных приемов, в нарушении правил охраны труда при эксплуатации оборудования. Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда наблюдались в тех предприятиях, где практически не использовался опыт квалифицированных работников и специалистов, а также формально, в общем виде, проводился инструктаж по охране труда на рабочих местах. Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, как правило, сводились к тому, что работающие производили работы которые им не поручались.

Таким образом, высокий уровень несчастных случаев с тяжёлыми последствиями происходит от организационных причин и вызван низким качеством организации

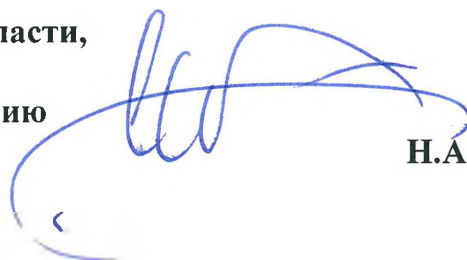
работ административно-техническим персоналом, а также отсутствием контроля за работниками.

По состоянию на 23 июня 2017 года в Калужской области произошло 23 несчастных случаев с тяжёлыми последствиями, 3 из них со смертельным исходом (2 пострадавших работников со смертельным исходом не вошли в это число, так как пострадавшие на территории Калужской области работники ООО «Регион», зарегистрированное в Саратовской области). При этом в 1 полугодии 2016 года пострадало работников 23 с тяжелым исходом и 7 со смертельным (на 20% больше чем в 2017 году, смертельных случаев в 2 раза больше, чем в 2017 году).

**Комиссия РЕШИЛА:**

1. Информацию, представленную по данному вопросу, принять к сведению.
2. В целях снижения задолженности по заработной плате рекомендовать органам исполнительной власти Калужской области и органам местного самоуправления Калужской области имеющуюся информацию о задолженности по заработной плате направлять в Государственную инспекцию труда в Калужской области для принятия соответствующих мер.
3. Рекомендовать органам местного самоуправления Калужской области по информации Государственной инспекции труда в Калужской области размещать в СМИ информацию об организациях, допускающих задолженность по заработной плате.
4. Рекомендовать работодателям обратить внимание на подготовку работников по соблюдению требований по охране труда, исключить формализм при проведении соответствующих инструктажей по охране труда.

**Заместитель Губернатора Калужской области,  
координатор Калужской областной  
трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений**



**Н.А. Калинин**