

**Калужская областная трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений**

Решение

от 27 июня 2017 года

№ 7

**Об организации работы по содействию
занятости инвалидов в Калужской
области**

По данным статистики в Калужской области проживает 82,4 тысячи инвалидов, из них 22,8 тысячи – в трудоспособном возрасте.

В соответствии с приказом Минтруда России от 02.11.2016 № 602н «Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения» для Калужской области установлен целевой показатель «Численность работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в субъекте Российской Федерации» на уровне 35,5 % или 8385 человек.

Согласно последним сведениям Пенсионного фонда Российской Федерации по состоянию на 1 мая 2017 года численность работающих инвалидов в трудоспособном возрасте составила 6474 человека или 28,4 % (из 22809 инвалидов в трудоспособном возрасте).

Следует отметить тенденцию к снижению численности инвалидов в трудоспособном возрасте. С 1 января 2016 года численность снизилась на 1400 человек.

Содействие занятости инвалидов осуществляется в соответствии с:

- законом Калужской области «О регулировании правоотношений в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов на территории Калужской области».

- постановлением Правительства Калужской области от 31.10.2016 № 588 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда в Калужской области».

К специальным мероприятиям относятся:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов (квота установлена в размере 2% для организаций с численностью не менее чем 35 человек) и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов (50% от установленной квоты);

2) резервирование рабочих мест – это установление работодателем в рамках квоты определенного количества резервируемых рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению службы занятости.

3) стимулирование создания организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов.

Государственной программой «Развитие рынка труда в Калужской области» предусмотрено предоставление субсидий:

– на возмещение расходов по оплате труда инвалидов, трудоустроенных на созданные для них рабочие места сверх установленной квоты в размере федерального МРОТ с учетом отчислений во внебюджетные фонды, на период до 6 месяцев;

– на сопровождение молодых инвалидов (в возрасте от 18 до 44 лет по классификации Всемирной организации здравоохранения) при трудоустройстве.

4) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

5) создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов. Безработным инвалидам предоставлена возможность при финансовой поддержке службы занятости (59 600 рублей) открыть собственное дело.

6) организация обучения инвалидов новым профессиям.

3. Реализуются государственные программы Калужской области:

- программа «Развитие рынка труда в Калужской области», в рамках которой финансируются мероприятия по предоставлению государственных услуг в сфере занятости населения;

- и программа «Доступная среда в Калужской области» в которой предусмотрены мероприятия по проведению специальной оценки на рабочих местах инвалидов и содействие самозанятости инвалидов.

Кроме того, с 2012 года реализуется комплекс мер, направленных на повышение эффективности мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов, разработанный во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Инвалидам, обратившимся в органы службы занятости населения за содействием в трудоустройстве, предоставляется весь спектр услуг в сфере занятости населения:

- содействие в поиске подходящей работы;
- информирование о положении на региональном рынке труда;
- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- организация профессиональной ориентации граждан;
- психологическая поддержка безработных граждан;
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;
- организация временного трудоустройства, проведение оплачиваемых общественных работ;
- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
- содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание единовременной финансовой помощи.

Значимым инструментом обеспечения занятости инвалидов является квотирование рабочих мест. В соответствии с Законом Калужской области «О регулировании правоотношений в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов на территории Калужской области» квота установлена в размере 2% для организаций с численностью не менее чем 35 человек.

Под действие областного Закона о квотировании подпадает порядка 1,4 тыс. работодателей. Организациями области квота выполнена на 77%. При этом каждый четвертый работодатель перевыполняет установленную квоту (в основном это традиционные предприятия области: Калужский турбинный завод, Калугаприбор, Калужский двигатель, Калужский завод автоэлектроники, Калугапутьмаш Калужский завод телеграфной аппаратуры, Калужский приборостроительный завод «Тайфун» и многие другие).

Общее количество инвалидов на квотируемых предприятиях составляет 4,4 тысячи, что на 2% больше общего установленного количества рабочих мест, выделяемых в счет квоты (4,3 тыс. рабочих мест).

Отмечается рост заявленных вакансий для инвалидов, в том числе в счет квоты. В текущем году работодателями заявлено около 800 вакансий, что почти в два раза больше чем за аналогичный период прошлого года (400 вакансий).

В числе иностранных инвестиционных предприятий квота перевыполнена автозаводом «Пежо Ситроен Митцубиси Рус», ООО «Руукки Рус», ООО «Лотте Рус», на

заводе «Самсунг Электроникс Рус Калуга» организована специализированная производственная линия, на которой работает 21 инвалид, в том числе 17 инвалидов по слуху. Активизировал работу по исполнению квоты автозавод «Фольксваген Групп Рус» (работает 34 инвалида при квоте 37 единиц).

В соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Министерством труда осуществляется мониторинг соблюдения работодателями законодательства о квотировании. Данная работа организована по двум направлениям:

- непосредственная проверка работодателей на основании согласованного с прокуратурой Калужской области плана проверок;
- проверка информации, сообщений центров занятости населения о фактах несоблюдения работодателями законодательства о занятости населения, выявляемых в процессе оказания государственных услуг в сфере занятости населения.

В областном трехстороннем соглашении между Территориальным Союзом организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», объединениями работодателей и Правительством области на 2017–2019 годы содержатся обязательства сторон, направленные на содействие занятости инвалидов:

- Стороны соглашения совместно оказывают содействие в трудоустройстве инвалидов с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации, в том числе на специально созданные для них рабочие места (пункт 4.10);
- Работодатели своевременно предоставляют органам службы занятости населения в порядке, определенном действующим законодательством, а также в профсоюзные органы сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей) и информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (пункт 4.25) и создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду (пункт 4.43);
- Правительство принимает меры по развитию обучения на производстве, обеспечению доступности профессионального образования инвалидам, развитию дистанционного образования (пункт 4.55) и способствует организации рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в особой поддержке, в том числе созданию специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (пункт 4.59).

По итогам реализации всего комплекса мер за 5 месяцев текущего года доля трудоустроенных инвалидов от числа инвалидов, обратившихся за содействием в трудоустройстве, составила 56 процентов. Следует отметить, что в течение последних трех лет Калужская область лидирует в ЦФО по данному показателю (57% в 2016 году).

Комиссия РЕШИЛА:

1. Информацию, представленную по данному вопросу, принять к сведению.
2. Министерству труда и социальной защиты Калужской области:

- продолжить работу по проведению специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда;
- усилить контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

3. Министерству труда и социальной защиты Калужской области и министерству образования и науки Калужской области уделить особое внимание организации работы по профессиональной ориентации и обучению профессиям, востребованным на рынке труда и подходящим инвалидам по медицинским показаниям.

4. Региональному объединению работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Калужской области» обратить внимание руководителей организаций, в том числе инвестиционных, входящих в объединение, на необходимость неукоснительного исполнения нормативных правовых актов, регулирующих вопросы квотирования рабочих мест для инвалидов.

**Заместитель Губернатора Калужской области,
координатор Калужской областной
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений**



Н.А. Калинин