

**Калужская областная трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений**

Решение

от 22 марта 2017 года

№ 2

**О социальном партнерстве
в АО «ОНПП «Технология»
им. А.Г. Ромашина**

В Акционерном обществе «ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина» создана передовая и работоспособная система социального партнерства на локальном уровне, в которой трудовые права и интересы работников защищает первичная профсоюзная организация Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности. Охват работников профсоюзным членством по состоянию на 01.01.2017 составляет 91,6 %.

Комиссия по ведению коллективных переговоров по разработке и заключению коллективного договора была создана на паритетной основе из представителей профсоюзного комитета и работодателя. В комиссии 2 сопредседателя с равными правами и обязанностями - директор по персоналу и председатель профкома. Профсоюзу предоставляется информация по экономике предприятия, бухгалтерскому балансу, другим направлениям. По сложившейся практике основу проекта коллективного договора с предложениями работников для первого чтения готовит профсоюзный комитет.

Между профкомом и руководством предприятия налажен конструктивный диалог, который позволяет находить компромиссные решения по ряду вопросов, на которых акцентирует внимание профсоюз. Это положительно влияет на колдоговорной процесс и социальную атмосферу в трудовом коллективе.

Представитель первичной профсоюзной организации входит в состав оперативного совещания у генерального директора, в комиссию по охране труда, специальной оценке условий труда работников, в комиссию по сдаче в эксплуатацию производственных социальных объектов и др.

Структура колдоговора учитывает основные рекомендации статей Трудового кодекса Российской Федерации, Генерального соглашения.

Коллективный договор на предприятии заключен на период 2015-2018 годы, содержит 14 разделов, 10 приложений, более 500 пунктов реальных обязательств, соответствующих законодательству, а также дополнительную социально-бытовую помощь работникам. Это: научно-производственная деятельность, трудовые отношения, оплата труда, переподготовка и повышение квалификации, охрана труда, дополнительное пенсионное обеспечение и т.д., предусматривающие соблюдение трудовых прав работника, содействие в решении его социальных проблем по различным направлениям, таким как дорогостоящее сложное лечение, дополнительная материальная помощь при рождении ребенка, льготные путевки в санаторий, льготный отдых детей работников в детском лагере, занятия в физкультурно-оздоровительном комплексе, семейный отдых на базе отдыха «Угра», расположенной в национальном парке, оказание медицинских услуг в здравпункте предприятия, библиотека с художественной литературой и большим количеством подписных изданий, столовая и т.д. По каждому пункту обязательств в колдоговоре указано

ответственное лицо, а отчет о выполнении размещается в локальной сети предприятия и обсуждается на заседании профсоюзного актива.

Обязательства в колдоговоре взаимосвязаны с уровнем экономического развития предприятия. Выработка продукции на 1 работника в год составляет более 2-х млн. рублей. Ежегодная смета затрат на выплаты социального характера составляет 25 млн. рублей. Социальный пакет в расчете на одного работника по колдоговору составляет не менее 30 тысяч рублей. Расходы на выплаты работникам по колдоговору в соответствии со статьей 255 Налогового кодекса Российской Федерации уменьшают базу по налогу на прибыль.

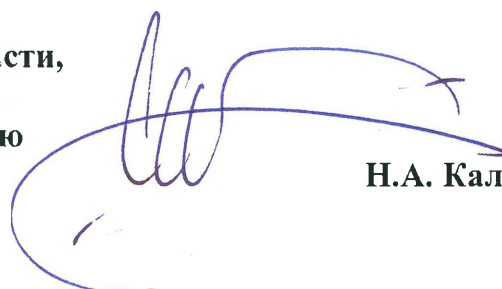
Прописанные в колдоговоре обязательства сторон в основном выполняются. На предприятии созданы условия максимально эффективного использования человеческого капитала - одного из основных факторов экономического развития.

В рамках социального партнерства предприятие планирует развивать экономику, увеличивать выработку на одного работника, не нарушая его прав и трудового законодательства.

Комиссия РЕШИЛА:

1. Информацию, представленную по данному вопросу, принять к сведению.
2. С учетом достигнутого уровня социального партнерства на предприятии рекомендовать руководству АО ««ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина» и первичной профсоюзной организации принять участие в региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2017 году.
3. Рекомендовать работодателям Калужской области и первичным профсоюзным организациям отраслевых профсоюзов развивать социальное партнерство на предприятиях и в организациях Калужской области, заключать коллективные договоры и выполнять обязательства, принятые сторонами.
4. Рекомендовать работодателям Калужской области не снижать уровень экономических и социальных гарантий работникам, способных привести к социально-трудовым конфликтам.

**Заместитель Губернатора Калужской области,
координатор Калужской областной
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений**



Н.А. Калинин