

**Калужская областная трехсторонняя комиссия  
по регулированию социально-трудовых отношений**

**Решение**

от 27 июня 2017 года

№ 5

**О результатах исполнения в Калужской области в 2016 году мероприятий Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы**

По данным Росстата в 2016 году в Калужской области в основном достигнуты утвержденные региональными «дорожными картами» показатели роста средней заработной платы соответствующих категорий работников (с учетом допустимого 5-ти процентного отклонения).

Наибольший рост номинальной заработной платы отмечен по следующим категориям: младший медицинский персонал (115,0%), средний медицинский персонал (106,3%), врачи (106,2%), педагогические работники учреждений дополнительного образования детей (104,8%).

Региональный бюджет на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов сформирован с учетом необходимости обеспечения достижения целевых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, поименованных в указах Президента Российской Федерации.

В целях повышения оплаты труда Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы предусмотрены следующие основные мероприятия:

1. установление прозрачного механизма оплаты труда;
2. привлечение на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций, средств от приносящей доход деятельности;
3. применение утвержденной Правительством РФ формы трудового договора - «эффективного контракта»
4. разработка и актуализация норм труда;
5. повышение квалификации работников, их профессиональная переподготовка.

В целях недопущения диспропорции в оплате труда руководителей и основного персонала действующим региональным законодательством утверждена прямая зависимость окладов руководителей подведомственных государственных учреждений области от оплаты труда основного персонала, условия применения стимулирующих выплат, в том числе премирования.

Стимулирующие выплаты руководителям бюджетных учреждений Калужской области рассчитываются по итогам работы учреждения и достижения утвержденных целевых показателей.

Также установлен «максимум» соотношения размера оклада и всей начисленной заработной платы руководителей с оплатой труда основного персонала: оклад - не более чем двукратное превышение средней зарплаты основного персонала,

начисленная заработная плата - не более шестикратного превышения с учетом специфики выполняемой работы.

В соответствии с требованиями трудового законодательства (статья 349.5 ТК РФ) утверждены правила размещения в сети «Интернет» информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Калужской области и представления указанными лицами данной информации начиная, с итогов за 2017 год.

Несоблюдение установленного учредителем ограничения соотношения средних заработных плат указанных категорий работников в соответствии с ТК РФ является дополнительным основанием для прекращения трудового договора с руководителем организации (статья 278 ТК РФ).

В соответствии с федеральными рекомендациями установлена предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений - не более 40%.

С 2013 года по настоящее время в регионе проводится работа по оптимизации неэффективных бюджетных организаций, численности работников, расходов на содержание учреждений в целях направления высвобождающихся средств на повышение заработной платы работникам бюджетного сектора экономики.

Министерствами социального блока Калужской области продолжена работа по внедрению практик эффективного контракта с работниками подведомственных учреждений в соответствии с региональными планами мероприятий. Со всеми руководителями государственных учреждений Калужской области заключены дополнительные соглашения к трудовому договору, порядка 80% работников бюджетной сферы области охвачены трудовым договором по утвержденной форме.

Росту эффективности бюджетных учреждений области способствует повышение квалификации работников, их профессиональная переподготовка в целях соответствия требованиям профессиональных стандартов занимаемых должностей. В 2016 году более 5,7 тыс. работников бюджетной сферы прошли соответствующее обучение.

Важной задачей остается актуализация норм труда в государственных и муниципальных учреждениях области по мере разработки и утверждения соответствующих норм федеральными органами исполнительной власти. На уровне учреждений возможна только корректировка научно обоснованных, централизованно разработанных норм труда с учетом местных условий труда.

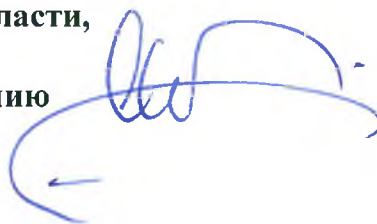
К 2017 году актуализированы нормы труда по более 700 должностям (видам деятельности).

В дальнейшем по указанным направлениям деятельности будет продолжена работа региональными министерствами социального блока.

#### **Комиссия РЕШИЛА:**

1. Информацию, представленную по данному вопросу, принять к сведению.
2. Рекомендовать региональным министерствам социального блока Калужской области и органам местного самоуправления Калужской области продолжить работу по выполнению мероприятий, предусмотренных в региональных отраслевых «дорожных картах» по повышению эффективности учреждений бюджетной сферы.

**Заместитель Губернатора Калужской области,  
координатор Калужской областной  
трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений**



**Н.А. Калинин**