

**Калужская областная трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений**

Решение

от 28 сентября 2017 года

№ 11

**О практике работы Калужской
областной профсоюзной организации
Российского профессионального союза
работников радиоэлектронной
промышленности по развитию
социального партнерства**

Калужская областная профсоюзная организация работников радиоэлектронной промышленности по состоянию на 01.01.2017 объединяет 8 первичных профсоюзных организаций (далее - ППО) предприятий радиоэлектронной промышленности с общей численностью работников 7474 чел., из них членов профсоюза 3911, работающая молодежь составляет 24,6%. В сравнении с прошлым годом произошло снижение численности работников на 689 человек и членов профсоюза на 540 человек.

Проведённый анализ показывает, что основной причиной падения численности является реорганизация предприятий, оптимизация численности работников. В 2016 году произошло объединение 2-х предприятий путем присоединения АО «Калужский завод радиотехнической аппаратуры» к ФГУП «Калужский научно-исследовательский радиотехнический институт» г. Жуков (далее - АО «КНИРТИ»).

В связи с перепрофилированием производства и оптимизацией численности АО «Калужский завод телеграфной аппаратуры» (далее - АО «КЗТА») потеря работников составила 408 чел., в том числе 330 членов профсоюза.

Выполняя свою основную функцию - защиту социально-экономических интересов трудящихся, профсоюз опирается на механизм социального партнерства, заключая коллективные договоры. Правовую основу социального партнерства составляют Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации и Калужское областное трехстороннее соглашение.

Все отраслевые предприятия имеют коллективные договоры, кроме НП ПК «Бригантина» из-за малой численности организации.

В ходе колдоговорной кампании областной и ППО активно ведется работа по формированию представителей профсоюзной стороны, способных авторитетно отстаивать интересы работников предприятий.

Профсоюз, являясь стороной социального партнерства, стремится к формированию достойного труда, как основе устойчивого развития - это заработная плата, занятость, права в сфере труда, социальная защита и эффективный социальный диалог. Задача профсоюза - осуществлять контроль за включением в коллективные договоры всех разделов, предусмотренных вышеуказанными соглашениями, и их выполнением.

На большинстве предприятий два раза в год проводятся отчетные конференции по выполнению обязательств коллективных договоров.

Ключевыми составляющими в сфере оплаты труда являются размер минимальной заработной платы, доля тарифа в структуре зарплаты, порядок индексации и реальный уровень зарплаты.

Средняя зарплата по отраслевым предприятиям Калужской области на 01.07.2017 составила 34 656 руб. Величина тарифной части в составе заработной платы достигает 60%. Индексация зарплаты предусмотрена во всех коллективных договорах отраслевых предприятий.

Областная организация профсоюза ежеквартально проводит анализ социально-экономического состояния отраслевых предприятий, что даёт возможность председателям ППО его использовать при решении вопросов с работодателями.

Одним из важных разделов коллективного договора является раздел «Социальные гарантии», который включает в себя вопросы закрепления кадров, повышение их квалификации и перечень дополнительных льгот и гарантий. На предприятиях действует система внутрипроизводственного обучения и персональная переподготовка кадров, осуществляется сотрудничество с высшими, средними профессиональными учебными заведениями. Для закрепления кадров на предприятиях в коллективные договоры включены обязательства работодателей по частичному возмещению затрат по уплате процента по ипотечному кредитованию. К примеру, такие обязательства имеет АО «Калужский научно-исследовательский институт телемеханических устройств» (далее – АО «КНИИТМУ»).

Ежегодно на предприятия приглашаются для прохождения производственной практики 50-70 студентов, обучающихся по радиотехническому направлению, для дальнейшего приёма на работу. На АО «КНИРТИ» оплачивается обучение в аспирантуре в размере 50% стоимости обучения при заключении договора, при условии отработки не менее 10 лет на предприятии.

Компенсации молодым семьям (работникам до 35 лет) до 50% затрат на съём жилья, но не более 7,5 тыс. руб. в месяц, при отсутствии собственного жилья.

На АО «КНИРТИ» работодатель обязуется выделять денежные средства в размере 1% от фонда оплаты труда на культурно-массовую работу, 1% на физкультурно-оздоровительную работу, на санаторно-курортное лечение и частичную оплату в детские оздоровительные учреждения.

В коллективные договоры предприятий включены дополнительные гарантии: частичная оплата за содержание ребёнка в детском дошкольном учреждении; выплаты родителю, который один воспитывает ребенка, молодым семьям; пособие родителю, находящемуся в отпуске по уходу за ребёнком от 1,5 до 3 лет; при вступлении в брак, при рождении ребёнка, при поступлении ребёнка в 1 класс; выплаты в связи со смертью работника; при увольнении в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам и другие выплаты.

Организовываются поездки в осенне-зимний период в бассейны г. Калуги, санатория «Воробьево». Приобретаются путёвки в детские оздоровительные лагеря, родительская плата составляет от 5 до 10%. Оказывается материальная помощь на дорогостоящие медицинские услуги, заключаются договоры добровольного медицинского страхования для работников предприятия. В АО «КНИИТМУ» работает научно-техническая и художественная профсоюзная библиотеки. Дважды в день через заводское радио проводится «Производственная гимнастика».

Дополнительные социальные гарантии, только для членов профсоюза, за счёт средств профсоюзного бюджета были включены в коллективные договоры: АО «КНИРТИ», АО «КНИИТМУ», ФГУП НТЦ «Базис». Из средств профсоюзного бюджета и работодателя на АО «Калужский электромеханический завод» (далее – АО «КЭМЗ»).

Одним из направлений профсоюзной работы является правозащитная деятельность. В результате проведенной работы областной профсоюзной организацией было снято административное взыскание, наложенное администрацией предприятия на работника АО «КНИРТИ».

После правовой оценки был изменён приказ по составу переговорной комиссии при подготовке КД на предприятии АО «КЗТА».

Профсоюзом рассматривались обращения по вопросам специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), давались разъяснения, проводились проверки совместно с Государственной инспекцией труда в Калужской области по жалобам по охране труда (вредность, несчастный случай); по трудовому законодательству, по присвоению звания «Ветеран труда».

Особое внимание уделяется вопросам обеспечения охраны труда, здоровья и безопасности трудящихся.

В областной организации профсоюза проводилась работа по охране труда главным техническим инспектором труда.

На предприятиях отрасли созданы и действуют 9 комиссий по охране труда, в которых работают 118 уполномоченных по охране труда профсоюза.

В 2016 году на финансирование мероприятий по охране труда израсходовано 71,1 млн. рублей, затраты на 1 человека составили 9,5 тыс. рублей. Было проведено 19 проверок, выявлено 96 нарушений, выдано 19 представлений по устранению нарушений, предъявлено 13 требований работодателям о приостановке 12 единиц станков и оборудования, транспортных средств. На отраслевых предприятиях наблюдается снижение уровня производственного травматизма.

СОУТ закончена на 2 предприятиях, на 4 ведётся плановая работа, на 1 не проводилась. По результатам СОУТ на рабочих местах, где имеются вредные условия труда, произошло снижение класса вредности на 178 рабочих местах в результате применения новой методики СОУТ; на 357 рабочих местах класс вредности снижен в результате проведенных мероприятий по улучшению условий труда; на 55 рабочих местах класс вредности повышен. Не смотря на то, что по результатам проведения СОУТ степень вредности на многих рабочих местах была снижена, все-таки на некоторых предприятиях удалось сохранить гарантии и компенсации работникам путем включения в коллективные договоры условий их сохранения.

В коллективный договор АО «КНИРТИ» внесён пункт, который очень важен для работников института и ППО: «Профсоюзный комитет может инициировать проведение независимой экспертизы условий труда. Если Государственная инспекция подтверждает отрицательный результат, работодатель компенсирует Профсоюзному комитету понесённые затраты».

Главным техническим инспектором труда Областной профсоюзной организации проводилось обучение уполномоченных по охране труда в период плановых проверок на предприятиях (проведено 4 семинара, обучено 49 уполномоченных по охране труда, 12 должностных лиц и профактива).

В 2016 году Калужская областная профсоюзная организация провела зональное обучение в г. Калуга. В семинаре приняли участие профсоюзный актив, специалисты, уполномоченные по охране труда калужских предприятий и представители из 6 регионов ЦФО, где широко рассматривались вопросы охраны труда, проведения СОУТ, социальное партнерство и правозащитная деятельность.

С 2010 года уполномоченные 5 предприятий (АО «Восход» - Калужский радиоламповый завод (далее - АО «Восход» - КРЛЗ)), АО «Калугаприбор», АО «КНИИТМУ», АО «КЭМЗ», АО «КНИРТИ») принимают активное участие в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза», проводимом областной организацией, ЦК Профсоюза, ФНПР и занимают призовые места.

Уполномоченные по охране труда, ведущий инженер – механик цеха №1 АО «Восход» - КРЛЗ» – Ткачев Г.Е. трижды награжден нагрудным знаком «Лучший

уполномоченный по охране труда ФНПР», ведущий инженер-технолог ПР-12 АО «Калугаприбор» Жермелёва Н.В. дважды награждена дипломами ФНПР.

Совместно проводимая работа позволила предотвратить значительное количество несчастных случаев и привести рабочие места в соответствии с требованиями условий и охраны труда.

Ко «Всемирному Дню охраны труда» лучшие специалисты, уполномоченные по охране труда отмечаются премиями и Почетными грамотами.

Калужская областная профсоюзная организация является базовой организацией по охране труда в ЦК Профсоюза. Совместно с комиссией ЦК по охране труда разработана и утверждена Инструкция о действиях представителей выборных органов ППО Профсоюза при проведении СОУТ в организациях радиоэлектронной промышленности, примерные вопросы подлежащие рассмотрению при проведении совместных проверок ППО с участием службы охраны труда предприятия, информационные листки по охране труда.

Совместно с ЦК Профсоюза подготовлен проект Сборника отраслевых руководящих материалов по охране труда радиоэлектронной промышленности. Проект находится в стадии Согласования с Департаментом радиоэлектронной промышленности Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

В адрес Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, ЦК Профсоюза направлено письмо по вопросу пересмотра применения типовых норм бесплатной выдачи спецодежды, обуви и других средств индивидуальной защиты работникам радиотехнического и электронного производств в связи с отсутствием норм для некоторых рабочих профессий.

В рамках реализации молодёжной политики профсоюзом и администрацией проделана определённая работа: в Областном Совете, в ППО, на предприятиях избраны Молодёжные комиссии. Профсоюзные комитеты привлекают представителей Молодежных комиссий к разработке и контролю выполнения коллективного договора. На 4 предприятиях в коллективных договорах имеются разделы «Социальная защита и гарантии молодёжи», на 2 предприятиях разработаны «Положения о работе с молодёжью», в которых отражены пункты проведения молодёжных конкурсов профессионального мастерства, присвоение звания «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист». Для выполнения общественной работы членам Совета молодёжи предоставляются до 4 часов в неделю с оплатой по среднему заработку. Областным Советом проводятся плановые заседания Молодежных комиссий, выездные заседания, зональные обучения, круглые столы, готовятся отраслевые молодёжные культурно-массовые, спортивные мероприятия.

Четвертый год профсоюзный молодёжный актив принимает участие в мероприятиях, проводимых ЦК Профсоюза в г. Анапе: в 3-х молодёжных слётах, «Профрадиоэлектрониаде», в конкурсах «Молодой профсоюзный лидер», Лучшая эмблема 1-го Молодёжного Слёта Профсоюза», Лучшая областная профсоюзная организация и т.д. Областную организацию и свои предприятия достойно представляла молодёжь предприятий: АО «КНИИТМУ», АО «КНИРТИ», АО «КЗТА», АО «КЗРТА», АО «Калугаприбор».

Много совместных молодёжных мероприятий проходят на предприятиях: заводские спартакиады, КВНы, фестивали «Споёмте друзья», фотовыставки по разным тематическим направлениям, интеллектуальные игры, творческие вечера, конкурсы, различные туристические поездки. Молодёжь принимает активное участие в военно-спортивной игре «Тактика», в ежегодных туристических слётах, байдарочных регатах, в форумах «Молодые учёные», в Первомайских шествиях.

Ежегодно проводится День единства предприятий отрасли «Старты дружбы». По итогам мероприятий вручаются кубки, грамоты, денежные премии.

Из 15 лет участия отраслевых предприятий в Городской профсоюзной Спартакиаде, в своей подгруппе 12 раз победителем стала команда АО «КЭМЗ». В этом году получили призовые места команды АО «КЗТА» и АО «Восход» - КРЛЗ».

В течение летнего периода совместно с Калужским облсовпрофом организовывались автобусные поездки на черноморское побережье для членов профсоюза и их семей.

АО «Восход» - КРЛЗ» третий год для своих работников организует отдых в Крыму с оплатой 50% стоимости путёвки.

Совместно с работодателями организуются автобусные поездки на Кремлёвские ёлки и в Крокус-Сити Холл для детей работников предприятий отрасли. Приобретаются билеты на детские новогодние мероприятия в Драматический театр. Выпускаются газеты к юбилейным и праздничным датам, Дню науки, к Дню семьи, любви и верности, чествуются молодые семьи.

В условиях социально-экономической нестабильности очень остро стоит вопрос заработной платы, сохранения рабочих мест, социальных гарантий и льгот, обеспечение защиты прав трудящихся.

6 предприятий радиоэлектронной промышленности входят в состав Государственной корпорации «Российские технологии». В 2016 году появилась тенденция ужесточения контрольной политики головных предприятий за социальными и другими расходами предприятий. Используя механизм социального партнёрства, удалось противодействовать попыткам интегрированных структур провести ревизию коллективных договоров, направленную на уменьшение социальных гарантий и компенсаций. Совместно с администрацией Профсоюзные организации осуществляли работу по выполнению Отраслевого и Калужского трехстороннего соглашений, повышали роль коллективных договоров по созданию необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие предприятий, сохранение уровня жизни работников и их социально-правовую защиту.

Областная организация профсоюза обращалась в министерство экономического развития Калужской области с инициативой заключения отраслевого соглашения по Калужской области. Пока не удалось добиться положительного результата.

Комиссия РЕШИЛА:

1. Информацию, представленную по данному вопросу, принять к сведению.
2. Рекомендовать Калужской областной профсоюзной организации Российского профессионального союза работников радиоэлектронной промышленности и министерству экономического развития Калужской области разработать и заключить региональное отраслевое соглашение.

**Заместитель Губернатора Калужской области,
координатор Калужской областной
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений**



Н.А. Калинин