

**Калужская областная трехсторонняя комиссия  
по регулированию социально-трудовых отношений**

**Решение**

от 27 июня 2017 года

№ 6

**О предпринимаемых мерах по обеспечению квалифицированными кадрами организаций Калужской области (на примере АО «НПП «Калужский приборостроительный завод «Тайфун»»)**

Успех любой организации зависит от его кадрового обеспечения, поэтому АО «НПП «Калужский приборостроительный завод «Тайфун»» проводит активную работу по закреплению уже имеющихся кадров, особенно молодых специалистов, а также по подготовке и привлечению кадров, в том числе узкой специализации.

В 2016 году текучесть кадров составила 5,07% (в месяц - 0,42%) при средней заработной плате 65,7 тыс. рублей в месяц.

Работа по обеспечению трудовыми ресурсами предприятия начинается с профориентации сначала школьников, а потом студентов. К примеру, на предприятии только на экскурсии побывали более 200 старшеклассников школ городов Калуга, Обнинск, Жиздринского и Ульяновского районов, а также студенты Калужского государственного университета им. К.Э. Циолковского и Калужского филиала «Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана».

В рамках профориентации для повышения имиджа предприятия, а также укрепления преемственности поколений в феврале - марте традиционно проводится День открытых дверей, приуроченный к Масленичным праздникам. Более 2000 сотрудников и членов их семей посещают данное мероприятие.

АО «НПП Калужский приборостроительный завод «Тайфун»» уделяет большое внимание подготовке специалистов и обучению персонала. Заключены договоры о сотрудничестве с образовательными организациями: Калужский филиал «Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана», Калужский филиал «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ», Черноморское высшее военно-морское училище им. П.С. Нахимова (г. Севастополь), Калужский техникум электронных приборов, Калужский технический колледж, Калужский государственный машиностроительный колледж, Калужский транспортно-технологический техникум им. А.Т. Карпова, а также с Калужскими общеобразовательными организациями № 10, 12, 31.

В 2016 году принято на предприятие 244 работника, из них 149 рабочих, 95 - специалистов и руководителей. На неполный рабочий день принято 12 студентов - бауманцев, обучающихся на 1 курсе в магистратуре.

С 2011 года на предприятии действует программа адаптации новых работников, которая в 2014- 2015 годах, когда с учетом естественной убыли было принято порядка 1000 новых работников, оказалась достаточно эффективной, поскольку был практически исключен процент уволенных в первые 3 месяца.

Благодаря этой программе служба персонала всегда имела актуальную информацию о нехватке инструментов, комплектующих, оснащенности рабочих мест, производственных, а также социальных негативных аспектах. Это позволило в кратчайшие сроки решать их в пользу работников.

Работники предприятия постоянно повышают свою квалификацию, проходя обучение на курсах повышения квалификации, участвуя в семинарах и конференциях, осваивают направления в приборостроительной промышленности, обучаются смежным и вторым профессиям.

Общее количество работников, прошедших обучение, в том числе обязательное, переобучение, переподготовку, а также повышение квалификации, составило 817 человека. Непосредственно на предприятии прошли обучение, и повысили свою квалификацию, 204 сотрудника предприятия.

За 2016 год повысили квалификацию 159 работников на различных семинарах, курсах повышения квалификации, конференциях, из них 73 - руководители и 86 - специалисты. 16 работников посетили конференции в г. Москва и г. Санкт-Петербург. 180 сотрудников прошли обязательное обучение. 2 работника предприятия завершили обучение по Президентской программе подготовки управленческих кадров. 61 специалист повысил квалификацию с последующим повышением категории. На заводских курсах целевого назначения обучились 61 работник, из них 7 - руководителей и 54 специалиста предприятия.

Общее количество руководителей и специалистов, прошедших обучение, в том числе обязательное, составило 479 работников. В рамках профессионального обучения рабочих прошли переподготовку и получили вторую профессию 12 человек, повысили квалификацию с последующим повышением разряда 56 человек.

На заводских курсах целевого назначения обучились 17 работников предприятия, а внутривозовскую переподготовку завершили 9 человек. Прошли обязательную подготовку 237 работников. На курсах повышения квалификации прошли обучение 7 человек.

Помимо переподготовки и повышения квалификации персонала, в 2016 году прошли аттестацию 87 человек.

Всего затраты на обучение за 2016 год составили - 5 млн. 393 тыс. 553 рублей.

Предприятие поддерживает и научную деятельность. Работникам, обучающимся в аспирантуре, выплачивается ежемесячная стипендия.

АО «НПП «Калужский приборостроительный завод «Тайфун» за свой счет публикует научные статьи, отправляет на научные конференции. Благодаря этой программе в 2016 году 2 сотрудника получили ученую степень «Кандидат наук».

Ежегодно на предприятии проводится конкурс по 4 номинациям на звание «Лучший молодой специалист». Лучшему присуждается премия генерального директора.

Поддержка научной деятельности и постоянное повышение квалификации дают положительные результаты. В 2016 году 7 работников предприятия удостоены Президентской стипендии для работников ОПК. Почетное звание «Лучший молодой специалист Калужской области» в номинации «Лучший инженер-конструктор» присуждено инженерам предприятия, которые стали победителями в 2014 и 2016 годах. Неоднократно присваивались областные стипендии молодым ученым им. Чебышева.

Социальная поддержка также является ключевой в работе с персоналом. С 2003 года активно функционирует «Совет Молодежи», который в своей работе сплавляет молодые кадры.

В целях развития корпоративной культуры, мотивации трудовой деятельности, развития преемственности на предприятии открылась Аллея трудовой славы АО «НПП

«Калужский приборостроительный завод «Тайфун» на территории заводского стадиона, на которой представлены 20 трудовых династий. 16 работников предприятия, добившихся наивысших показателей в труде, занесены на Доску почета предприятия.

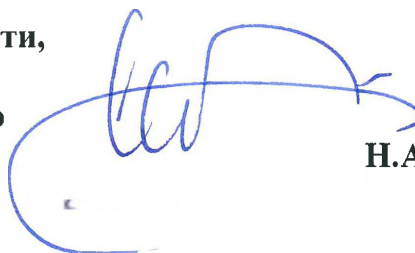
Предприятие для закрепления квалифицированных работников построило жилой поселок. В настоящее время жильем обеспечены 122 семьи.

В октябре - ноябре 2016 года в рамках действующей системы менеджмента качества на предприятии проводилась оценка удовлетворенности персонала трудом. Показатель удовлетворенности составляет 84%, что является достаточно высоким показателем, который держится на данном уровне с 2014 года.

**Комиссия РЕШИЛА:**

1. Информацию, представленную по данному вопросу, принять к сведению.
2. Признать эффективной практику кадровой работы АО «НПП «Калужский приборостроительный завод «Тайфун».
3. Рекомендовать предприятиям и организациям Калужской области:
  - активизировать взаимодействие с образовательными организациями области, отраслевыми министерствами в части организации и проведения профориентационных мероприятий, издания и распространения информационных буклетов и листовок для повышения престижа и популяризации рабочих профессий;
  - расширить перечень социальных льгот и гарантий для работников, сверх предусмотренных трудовым законодательством, с целью закрепления кадров;
  - активизировать взаимодействие с органами службы занятости населения в части реализации региональных программ содействия занятости для повышения квалификации персонала и усиления его конкурентоспособности на рынке труда.

**Заместитель Губернатора Калужской области,  
координатор Калужской областной  
трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений**



**Н.А. Калинин**